



DG.14

*Giunta Regionale della Campania*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane*

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

Ai Responsabili delle Strutture:  
Staff Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi  
Europei e Responsabile P.R.A. (50.03.93)

Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)

Supporto al Responsabile della Prevenzione della  
Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori della Giunta Regionale

Agli Uffici di Gabinetto

e, p.c.,

Agli Assessori della Giunta  
Regionale

Al Capo di Gabinetto

LORO SEDI

***PG 2021.148053 del 17/03/2021***

**Oggetto: DECRETO-LEGGE 13 marzo 2021 , n. 30 . Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena. (Pubblicato nella Gazz. Uff. 13 marzo 2021, n. 62, Serie generale).**

In data 13 marzo 2021 è entrato in vigore il decreto legge in oggetto, il cui art. 2 introduce specifiche misure per le famiglie con figli minori in DAD, quarantena o malattia Covid.

Il decreto prevede, infatti, la possibilità per i genitori lavoratori dipendenti di usufruire di uno specifico congedo fino al 30 giugno 2021 in caso di sospensione delle attività scolastiche, di infezione o

quarantena dei figli, ma nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile.

Nel dettaglio, l'articolo 2 "Congedi per genitori e bonus baby-sitting" del decreto-legge in esame dispone quanto segue:

*1. Il genitore di figlio convivente minore di anni sedici, lavoratore dipendente, alternativamente all'altro genitore, può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, alla durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, nonché alla durata della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto.*

Viene, pertanto, riconosciuta al genitore lavoratore dipendente, in alternativa all'altro, la possibilità di svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio ovvero della quarantena del figlio convivente minore di anni sedici.

*2. Nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, il genitore lavoratore dipendente di figlio convivente minore di anni quattordici, alternativamente all'altro genitore, può astenersi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, alla durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, nonché alla durata della quarantena del figlio. Il beneficio di cui al presente comma è riconosciuto anche ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.*

*3. Per i periodi di astensione fruiti ai sensi del comma 2, è riconosciuta in luogo della retribuzione e, nei limiti di spesa di cui al comma 8, un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione stessa, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo 23. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa.*

Soltanto nelle ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, il genitore lavoratore dipendente di figlio convivente minore di anni quattordici, in alternativa all'altro, può usufruire del congedo retribuito al 50% durante la sospensione dell'attività didattica in presenza, ovvero durante il periodo di isolamento per Coronavirus o di quarantena del figlio. Lo stesso beneficio è riconosciuto ai genitori di figli con disabilità grave nei periodi di chiusura di scuole e centri assistenziali.

*4. Gli eventuali periodi di congedo parentale di cui agli articoli 32 e 33 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, fruiti dai genitori a decorrere dal 1° gennaio 2021, e fino alla data di entrata in vigore del presente decreto, durante i periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, di durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, di durata della quarantena del figlio, possono essere convertiti a domanda nel congedo di cui al comma 2 con diritto all'indennità di cui al comma 3 e non sono computati né indennizzati a titolo di congedo parentale.*

E' prevista la retroattività del congedo in esame a decorrere dal 1° gennaio 2021, nel senso che i periodi già richiesti di congedo ordinario possono essere convertiti a domanda in congedo straordinario, sussistendone le circostanze, con diritto alla retribuzione del 50% ed alla relativa contribuzione figurativa.

*5. In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto, al ricorrere delle condizioni di cui al comma 2, primo periodo, di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.*

Il diritto di astenersi dal lavoro è altresì riconosciuto ai genitori, alternativamente, in caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, ma senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

*[6. omissis]*

*7. Per i giorni in cui un genitore svolge la prestazione di lavoro in modalità agile o fruisce del congedo di cui ai commi 2 e 5 oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, l'altro genitore non può fruire dell'astensione di cui ai commi 2 e 5, o del bonus di cui al comma 6, salvo che sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di alcuna delle misure di cui ai commi da 1 a 6.*

Il congedo in esame non può essere richiesto se l'altro genitore è in smart working, ovvero fruisce del medesimo congedo o non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, fatta eccezione per l'ipotesi in cui il richiedente sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti

che non stiano fruendo di una delle misure di cui ai commi da 1 a 6 del medesimo art. 2 (vale a dire, smart working, congedo ovvero bonus baby sitting).

*[8. omissis]*

*[9. omissis]*

*10. Le misure di cui ai commi 1, 2, 3, 5, 6 e 7 si applicano fino al 30 giugno 2021.*

Le misure di cui alla disposizione in esame possono essere riconosciute, ai sensi del predetto comma, fino al 30 giugno 2021.

*[11. omissis]*

*12. Le amministrazioni pubbliche provvedono alle attività di cui al presente articolo con le risorse umane, strumentali e finanziarie previste a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.*

L'ultimo comma della disposizione esaminata vincola le amministrazioni pubbliche a provvedere alle attività in essa richiamate con le risorse previste a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Si allega alla presente la modulistica utilizzabile per le comunicazioni di congedo, da inoltrare ai rispettivi uffici di appartenenza, che ne cureranno l'istruttoria, avendo particolare riguardo alla completezza della documentazione allegata e delle dichiarazioni rese, nonché alla verifica delle stesse secondo le modalità previste dalle leggi e dalle circolari vigenti.

Gli uffici di appartenenza provvederanno poi ad inoltrare alla UOD 501401 della Scrivente Direzione Generale attestazione in ordine alla regolarità dell'istruttoria svolta per ciascuno dei dipendenti richiedenti assegnati al proprio ufficio, avendo cura di indicare il nominativo del beneficiario del congedo, il nominativo del figlio per cui lo stesso viene richiesto, la data di nascita del figlio (ovvero la data d'ingresso in famiglia), nonché i periodi di fruizione del congedo stesso, ai fini dell'adeguamento del relativo trattamento economico e previdenziale.

La suddetta attestazione dovrà anche riguardare la circostanza che la prestazione lavorativa del richiedente non possa essere svolta in modalità agile.

Ci si riserva di fornire indicazioni e/o chiarimenti ulteriori a seguito di direttive e/o circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine alle misure previste dalla disposizione di legge esaminata, rinviando alla nota della scrivente Direzione prot. n. 127832 del 08/03/2021 per le disposizioni in materia di lavoro agile.

*F.to*

*Il Dirigente della UOD 50.14.01*

Dott. F. D'Ambrosio

*F.to*

*Il Direttore Generale*

Dott.ssa M. Messina

Al Dirigente della UOD/Responsabile  
della Struttura \_\_\_\_\_

Oggetto: Congedo straordinario per i genitori durante il periodo di sospensione dell'attività didattica in presenza, di infezione da SARS Covid-19 nonché di quarantena obbligatoria del figlio convivente (art. 2 del Decreto-Legge n. 30 del 13/03/2021)

La/Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_  
c.a.p. \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_ doc. identità (allegato in copia) \_\_\_\_\_,  
dipendente della Giunta Regionale (Categoria \_\_\_\_\_), matricola n. \_\_\_\_\_, in servizio presso codesta  
UOD/Struttura

**DICHIARA**

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt. 71 e 75, a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'amministrazione:

- ☐ che in data \_\_\_\_\_ è nato/a il figlio /la figlia \_\_\_\_\_;
- ☐ che in data \_\_\_\_\_ è entrato nel nucleo familiare il minore italiano o straniero nato in data \_\_\_\_\_ (riportare gli estremi del provvedimento di adozione/affidamento) \_\_\_\_\_;

DICHIARA, inoltre

- ☐ che è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni 16;
- ☐ che il figlio convivente minore di anni 16 è affetto da infezione da SARS Covid-19 (si allega certificazione medica);
- ☐ che il figlio convivente minore di anni 16 è stato collocato in quarantena obbligatoria disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto (si allega provvedimento);

*(N.b. Spuntare le caselle che corrispondono alla situazione del dichiarante)*

Ciò premesso, atteso che la prestazione di lavoro non può essere svolta in modalità agile,

**COMUNICA**

che si avvarrà della facoltà di astenersi dal lavoro:

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (TOT. GG. \_\_\_\_\_) ovvero nei seguenti giorni  
\_\_\_\_\_ (TOT. GG. \_\_\_\_\_);

*(N.B. La fruizione del congedo in esame è riconosciuta, nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, a ciascuno dei genitori, alternativamente all'altro, per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni sedici, alla durata dell'infezione da SARS Covid-19 ovvero della quarantena del figlio. Lo stesso beneficio è riconosciuto ai genitori di figli con disabilità grave nei periodi di chiusura di scuole e centri assistenziali.*

*In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.*

*Il congedo in esame non può essere richiesto nei giorni in cui l'altro genitore è in smart working, ovvero fruisce del medesimo congedo o non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, fatta eccezione per l'ipotesi in cui il richiedente sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di una delle misure di cui ai commi da 1 a 6 dell'art. 2 del D.L. 30/2021).*

A tal fine, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara che:

- ☐ non può avvalersi dello smart working in quanto la prestazione lavorativa non può essere svolta in modalità agile;
- ☐ l'altro genitore svolge un'attività lavorativa;
- ☐ l'altro genitore lavoratore svolge la prestazione lavorativa non in modalità agile ma in presenza;
- ☐ l'altro genitore non fruisce né fruirà nel periodo richiesto di nessuna delle misure previste dai commi 1 a 6 dell'art. 2 del D.L. 30/2021 (vale a dire, smart working, congedo ovvero bonus baby sitting);
- ☐ l'altro genitore fruisce o fruirà nel periodo richiesto di una delle misure previste dai commi 1 a 6 dell'art. 2 del D.L. 30/2021 (vale a dire, smart working, congedo ovvero bonus baby sitting), in quanto genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di una delle misure di cui ai commi da 1 a 6;

*(N.b. Spuntare le caselle che corrispondono alla situazione del dichiarante)*

- **Dati dell'altro genitore**

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Attività lavorativa \_\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_

con sede in \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente richiesta e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche mediante sistemi automatizzati, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente per le quali la presente richiesta viene resa.

Luogo e Data \_\_\_\_\_

Firma del richiedente \_\_\_\_\_

**NB. Allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità di entrambi i genitori.**

Alla presente va allegata, in relazione alle diverse ipotesi contemplate dalla disposizione in oggetto, la seguente documentazione:

- a) eventuale certificazione medica da cui risulti che il figlio convivente minore di anni 16 è affetto da infezione da SARS Covid-19;
- b) eventuale provvedimento con cui è stato disposto dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente il collocamento in quarantena del minore;
- c) eventuale verbale di riconoscimento dell'handicap con connotazione di gravità del figlio.

Va allegata, altresì, dichiarazione resa dall'altro genitore in ordine alle seguenti circostanze:

- di essere un soggetto lavoratore (indicare l'attività lavorativa prestata, la sede e l'eventuale datore di lavoro);
- di non svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile;
- di non essere sospeso dal lavoro a qualsiasi titolo;
- di non fruire nel periodo richiesto di nessuna delle misure previste dai commi 1 a 6 dell'art. 2 del D.L. 30/2021 (vale a dire, smart working, congedo ovvero bonus baby sitting), ovvero di fruirne ma in quanto genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che a loro volta non stiano fruendo di una delle precitate misure di cui ai commi da 1 a 6.

***Si precisa che la richiesta dovrà essere presentata all'Ufficio di appartenenza dell'interessato completa di tutti i dati e le dichiarazioni nonché della prevista documentazione e delle dichiarazioni rese dall'altro genitore, ai fini della attestazione della regolarità dell'istruttoria svolta dal predetto Ufficio.***